

שאלתא 1

האם בוצע מיפוי של אתרי המנופים בעיר?

ביום ד' שעבר התכנסה ישיבת המועצה החדושה במהלכה בין השאר הועלתה שאילתה של חברי סיעת מרצ, עילאי הרסגור הנדין ופליאה קטנר שכתבו: "לאחרונה התרחשה טרגדיה קשה כשאישה נהרגה בעקבות נפילת חלקי מנוף בעבודות הבניה במרכז שרונה. באופן מצמרר רק חודש וחצי לפני כן הגשנו שאילתה בנושא. בתשובתכם לשאילתה בחודש ינואר נענינו שבוצע מיפוי של אתרי המנופים ונעשתה פניה לקבלנים על מנת לחדד נהלים. האם בוצעה פניה לקבלן שהפעיל את המנוף שהתפרק? האם הוא המציא אישור על תקינות המנוף?" שאלו השניים.

מנכ"ל העירייה, איתי צחר השיב לשאילתה: "האחריות לבטיחות באתרי הבניה מוטלת על משרד העבודה, ובמקרה הנתון אכן נעשו על ידו פעולות אכיפה, לרבות הוצאת צו סגירה של אתר הבניה לאחר התאונה. בשל חובתה של העירייה לפקח על בנייתם ופעולתם של מנופים המוצבים באתרי הבניה לרבות החובה לביצוע בדיקות למניעת תאונות מבצעת העירייה פיקוח על אתרי הבניה כדבר שבשגרה, לרבות קביעת תנאים בהקשר זה בהיתרי הבניה. מעת לעת מבצעת מחלקת הפיקוח על הבניה באגף ההנדסה ריענון של הנהלים הפנימיים וזאת כחלק מהפיקוח השוטף על אתרי בניה בעיר, הכולל וידוא אל מול הקבלנים בנוגע לקיומם של תזכירי בדיקת עגורנים. "כמו כן הוכנה רשימה של כלל העגורנים באתרי בניה בעיר שנבדקת על ידי מחלקת פיקוח על הבניה ומתעדכנת באופן שוטף".

בהמשך עלתה שאילתה דומה של חברי סיעת תפוח, ע"ד יובל לוי, ד"ר ענת קלומל ואתי הדנה, גם היא בנושא בטיחות באתרי בניה.

זאב שרגא

שאלתא 2

על איזה רקע עזבה יועצת ראש העירייה לקידום מעמד האישה את המשרה?

באותה ישיבה עלתה שאילתה נוספת של חברי סיעת מרצ, בנושא מינוי של יועצת ראש העירייה לקידום מעמד האישה. "בשבוע החולף התפרסם כי יועצת ראש העיר למעמד האישה התפטרה עקב חילוקי דעות עם הסמנכ"לית צאלה וקסמן. לאור הפרסומים הללו נבקש לענות על השאלות הבאות, "כתבו השניים, "על איזה רקע או חילוקי דעות עזבה היועצת את המשרה? מתי ייצא מכרז חדש לתפקיד? מהם הרקע וההכשרה של ממלאת המקום? האם הם רלוונטיים לתחום?"

"נסיבות סיום העסקתו של עובד זה או אחר אינן לפרסום ברבים, בטח לא לדיון בשולחן המועצה, מטעמים ברורים של שמירה הפרטיות וצנעת הפרט, "השיב צחר, "התפקיד מאויש על ידי ממלאת מקום למשך התקופה המותרת על פי הוראות הדין, בסיימה תבחן העירייה את נושא פרסום המכרז. ממלאת המקום הינה בעלת תואר ראשון במנהל עסקים, התמחות בניהול ושיווק ועומדת בתנאי הסף של התפקיד."

זאב שרגא



לפרוש בגדול

הכותב: פיטר הוד - מומחה לתכנון פיננסי, ביטוח ופרישה.

קיבוע זכויות וטופס 1161

דני (שם בדוי), הגיע למשרדי כאשר ברשותו טופס 1161 ממקום עבודתו האחרון שממנו פרש לפני 7 שנים. בגיל 60, אחרי 30 שנות עבודה, החליט דני לקחת את הפיצויים ולפרוש. דני סיפר שסך כל הפיצויים שקיבל הסתכמו ב- 500,000 ₪. את רוב הסכום, הוא קיבל כפטור ממס, ועל היתר שילם מס כפי שהיה חייב.

כיום בהגיעו לגיל 67 החליט שרוצה לקבל קצבה מהפנסיה שלו ולכן פנה אלי ליעוץ, על-מנת לבדוק מה הן זכויותיו, והאם למה שעשה לפני 7 שנים יש השפעה על הקצבה הצפויה?

התחלנו בתהליך איסוף הפרטים, ראינו שלדני יש חיסכון פנסיוני בגובה 1,300,000 ש"ח בביטוח המנהלים, ללא חסכונית נוספים כלשהם. מהחיסכון הזה הוא צפוי לקבל קצבה חודשית בסך כ- 8,200 ש"ח לכל ימי חייו החייבת במס.

היות ודני משך את כספי הפיצויים, נדרשת לחשב את גובה הפגיעה בפטור המגיע לו. תקרת הפטור שמגיעה לדני בשנת 2017, הייתה 737,352 ש"ח או במונחי קצבה 4,096 ש"ח. דני משך כ- 366,000 ש"ח פיצויים פטורים ו- 134,000 פיצויים חייבים. לכן לאחר חישוב ושקלול המידע נותר לו פטור במונחי קצבה בסך 1,596 ש"ח.

לדני אין חסכוניות קצבתיים נוספים, ולכן הוחלט לקבל את הפטור שנשארו על הקצבה החודשית, כלומר מסך של 8,200 ש"ח קצבה צפויה ה- 1,596 ש"ח הראשונים יהיו פטורים. באמצעות התהליך דני יקבל קצבה חודשית בסך 8,065 ש"ח נטו (החל משנת 2020 יקבל סך של 8,200 ש"ח נטו לכל החיים), אלמלא היה מתייעץ היה מקבל רק 7,842 ש"ח נטו.

לתהליך שעבר דני קוראים 'קיבוע זכויות פנסיוניות', וזה נעשה באמצעות טופס ייעודי הנקרא 1161, שהינו המשך ישיר של טופס 1161 ו- 1161א. מטרת הטופס הינה להעביר לפקיד שומה את ההחלטה האם אתם רוצים פטור על הפיצויים, על הקצבה או שילוב של שניהם. היות והכנסה מפנסיה היא הכנסה לכל דבר ועניין, היא חייבת במס ועל מנת לפטור אותה ממס חייבים לבצע קיבוע זכויות. מאיזה גיל ניתן לעשות קיבוע זכויות? גיל הפרישה או הגיל שבו החל יחיד לקבל קצבה מזכה לפי המאוחר.

מה גובה הפטור שמגיע? 49% מתקרת הקצבה המזכה סך של 8,380 לשנת 2018 כשהוא מוכפל ב- 180. סך הפטור הוא 739,116 ש"ח או במונחי קצבה 4,106. הפטור צפוי לגדול ל- 52% בשנת 2020 ול- 67% בשנת 2025.

אם פרשת וטרם עשית קיבוע זכויות האם ניתן לעשות זאת בעת? כן, ואף מומלץ מאוד.

האם ניתן לעשות קיבוע זכויות, לקבל פטור על הפנסיה ולהמשיך לעבוד? כן, ניתן לקבל פטור על קצבת הפנסיה, להמשיך לעבוד ולקבל משכורת.

פורשים או מתכוונים לפרוש? אתם לא לבד! אתם מוזמנים לפגישת ייעוץ והכוונה לפרישה כדי למקסם את הזכויות שלכם.

052-6467605

אתר: www.hod-group.co.il

כתובת המשרד: תעשייה 21 רעננה.